



BARAZZUTTI srl

CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella
seduta del __20/02/2017__

Aggiornato in data __20/02/2017__

Il consiglio di Amministrazione della Barazzutti srl si riserva il diritto di modificare o integrare il
presente Codice Etico e di darne tempestiva comunicazione.



BARAZZUTTI srl

Introduzione

La Barazzutti srl si occupa di commercializzazione e produzione, mediante lavorazioni meccaniche, di particolari in metallo e leghe su disegno del cliente per il settore Automotive e si adopera per assicurare un buon grado di soddisfazione dei clienti.

La Barazzutti sostiene che l'agire etico è un presupposto fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed ha quindi introdotto questo nuovo documento denominato "CODICE ETICO" (di seguito CODICE) per garantire un operato in linea con i principi di onestà, equità, rispetto e anticorruzione.

Il CODICE è anche una garanzia per tutti gli interlocutori interni ed esterni all'azienda, per assicurare la tutela dei diritti individuali e professionali.

Il presente CODICE è quindi un modello di riferimento comportamentale imprescindibile dove vengono identificati i valori in cui crede l'azienda.

- AMBITO DI APPLICAZIONE

I destinatari del presente CODICE sono tutti i dipendenti della Barazzutti Srl con qualsiasi funzione o qualifica, collaboratori, tirocinanti, interinali, voucher, stagisti, inoltre amministratori, sindaci, procuratori, consulenti, agenti, fornitori caratteristici, appaltatori, società direttamente controllate e qualsiasi soggetto che operi in nome e per conto della Barazzutti srl..

I destinatari devono conoscere, comprendere il significato ed attenersi ai valori e alle norme comportamentali del presente CODICE. E' compito della Società provvedere a diffondere il presente CODICE.

- PRINCIPI DI GESTIONE AZIENDALE

CORRETTEZZA, ONESTA', ANTICORRUZIONE

La Barazzutti svolge la propria attività secondo i principi di correttezza e onestà e lo stesso deve essere fatto da tutti i soggetti che svolgono qualsiasi attività in modo diretto o indiretto per la Società. In particolare devono essere osservati i seguenti canoni di comportamento:

- Sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e più in generale condotte contrarie alla legge, ai regolamenti di settore, ai regolamenti interni e a quanto previsto dal presente CODICE;

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**



BARAZZUTTI srl

- Non sono ammesse le promesse o il ricevimento di regali che possono essere interpretati come trattamenti di favore.

Tali comportamenti sono proibiti e rigorosamente sanzionati indipendentemente dal fatto che siano stati realizzati in maniera diretta o tramite terzi, per ottenere vantaggi personali, per altri o per la Società.

IMPARZIALITA'

La Barazzutti evita ogni discriminazione basata sull'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e religiose nei confronti di tutti i suoi interlocutori.

RISPETTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI DEI LAVORATORI

La Barazzutti Srl rispetta i diritti umani, ne sostiene l'osservanza e agisce seguendo i principi dell'Organizzazione internazionale del lavoro. I collaboratori hanno il diritto di stabilire sindacati e nominare il rappresentate dei lavoratori.

La Società rifiuta l'utilizzo intenzionale di lavoro forzato o obbligatorio e presta attenzione ai requisiti minimi di età previsti per l'impiego in conformità agli obblighi governativi.

I rapporti con i dipendenti sono disciplinati in osservanza alla normativa CCNL e alla disciplina interna.

RISPETTO DELLE LEGGI

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti è un valore primario per l'esercizio di ciascuna attività della Società. Ciascun destinatario dovrà osservare il quadro normativo di riferimento.

La Società non inizierà o non proseguirà alcun rapporto con chi non intenda rispettare tale principio. Questo vale anche per i comportamenti contrari alla legge che possono creare un beneficio, interesse o vantaggio per la Società.

E' proibito qualsiasi reato in particolare quelli contemplati dal D.Lgs 231/01 e successive modifiche ed integrazioni.

RISPETTO DELLE REGOLE AZIENDALI

Le regole aziendali vengono emesse nel rispetto dei diritti dei lavoratori, delle disposizioni vigenti e del contratto collettivo di riferimento e vengono divulgate e messe a disposizione; esse devono essere rispettate da ciascun destinatario.

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**



BARAZZUTTI srl

CORRETTEZZA REGISTRAZIONI CONTABILI E OPERAZIONI STRAORDINARIE

Qualsiasi operazione contabile e transazione deve essere correttamente registrata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Bilancio e altre comunicazioni sociali devono garantire ai soci ed ai terzi un'informazione veritiera, completa e corretta della situazione economica, finanziaria e patrimoniale.

Ciascun destinatario che contribuisca alla predisposizione del Bilancio deve:

- Attivarsi affinché i fatti di gestione siano presentati correttamente e tempestivamente in contabilità;
- Assicurare la disponibilità di adeguata documentazione per consentire la registrazione contabile, la massima collaborazione, la completezza e chiarezza delle informazioni, l'accuratezza dei dati ed elaborazioni, la correttezza delle informazioni prodotte e fornite.

Nella definizione e gestione di operazioni straordinarie ed elaborazione di situazioni economiche, patrimoniali e finanziarie di carattere straordinario, la Società si impegna al rispetto del principio di salvaguardia dell'integrità patrimoniale a garanzia dei creditori.

TUTELA DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA

La Società si impegna a rispettare ed a richiedere il rispetto ai propri fornitori ed appaltatori, della normativa vigente in materia di tutela del lavoro con attenzione a quanto disposto dalla legge in tema di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

La Società promuove la comunicazione di qualsiasi anomalia che possa determinare rischi per la salute e sicurezza, fornisce gli strumenti adeguati di prevenzione degli infortuni a salvaguardia della salute del personale seguendo i seguenti principi:

- Evitare rischi;
- Valutare i rischi che non possono essere evitati;
- Combattere i rischi alla fonte;
- Adeguare il lavoro alla persona per attenuare monotonia, ripetitività e ridurre gli effetti sulla salute;
- Tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è meno;
- Programmare la prevenzione considerando la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**



BARAZZUTTI srl

- Dare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali;
- Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

La Barazzutti si impegna a produrre e commercializzare i prodotti garantendo il minor impatto ambientale ed a investire risorse nello sviluppo di nuove tecnologie.

La Società promuove comportamenti virtuosi da parte dei collaboratori affinché facciano un uso adeguato ed economico delle risorse naturali e si assicurino che le attività da loro svolte impattino il meno possibile sull'ambiente.

POLITICA AZIENDALE

La Barazzutti Srl ritiene che la Certificazione di Qualità e Sicurezza sia uno strumento utile per raggiungere gli obiettivi aziendali. Tutti i collaboratori sono responsabili al fine di assicurare che la politica aziendale sia attuata con continuità e sono consapevoli che il loro lavoro contribuisce al raggiungimento dei risultati attesi.

RISPETTO DELLA PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

La Barazzutti garantisce il trattamento delle informazioni personali e sensibili e delle proprietà intellettuali in proprio possesso relative ai propri collaboratori, partner commerciali, clienti e fornitori nel pieno rispetto della normativa in materia, pone in essere misure idonee a tutelare l'inviolabilità dei dati ed il loro corretto trattamento.

Assicura la massima protezione delle informazioni e dei dati in suo possesso, impegnandosi ad un uso degli stessi entro i limiti previsti dalle normative vigenti.

- *LINEE COMPORTAMENTALI E DI CONDOTTA*

CLIENTE

La soddisfazione del cliente è l'obiettivo principale della Barazzutti. Per il raggiungimento di tale obiettivo ognuno deve adoperarsi al massimo delle proprie possibilità, mantenendo un rapporto onesto, collaborativo e rispettoso seguendo le seguenti regole:

- Agire sempre con educazione, disponibilità e cortesia;
- Garantire massima reperibilità;

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**



BARAZZUTTI srl

- Fornire un adeguato servizio informativo e di supporto garantendo tempi minimi di risposta e utilizzando i canali di comunicazione disponibili (telefono, posta, posta elettronica, fax);
- Avere un atteggiamento mirato alla risoluzione dei problemi;
- Comportarsi sempre, in caso di dubbio, secondo i principi generali, i valori e linee guida della Barazzutti.

La Società si impegna a garantire una comunicazione commerciale onesta, veritiera e corretta.

FORNITORI E PARTNER

La Barazzutti ricerca e seleziona i propri fornitori secondo criteri oggettivi e documentabili di competitività e qualità e in linea con i principi di cui al presente CODICE. Si impegna a trattare gli stessi con correttezza e a garantire il rispetto della libera concorrenza senza alcuna distorsione.

I collaboratori dovranno operare con i fornitori secondo lealtà, trasparenza ed onestà e sono obbligati a rispettare le prescrizioni delle leggi sulla concorrenza ed antitrust.

Allo stesso modo anche i propri fornitori devono operare nel rispetto di una concorrenza leale.

COLLABORATORI

La Barazzutti riconosce i propri collaboratori quali dipendenti, personale in somministrazione, tirocinanti, voucher, stagisti come patrimonio fondamentale e irrinunciabile dell'azienda. Solo grazie all'operato del proprio personale, è stato possibile ottenere e migliorare gli ottimi risultati che la caratterizzano all'interno del proprio mercato di riferimento, e quindi si impegna a:

- Mantenere un clima idoneo alla crescita umana e professionale dei propri collaboratori;
- Rispettare la dignità, la professionalità, la salute e la sicurezza dei collaboratori;
- Agire nel pieno rispetto della normativa vigente, del Contratto Collettivo Nazionale e del contratto integrativo aziendale (in riferimento a orari, salari, benefits.);
- Valorizzare il personale e supportarne la formazione e lo sviluppo professionale;
- Favorire un ambiente di lavoro caratterizzato dal dialogo e dal confronto reciproco evitando molestie e mobbing.

PARI OPPORTUNITA'

La Barazzutti non manifesta alcun comportamento discriminatorio per selezione, assunzione del personale, attribuzione di compiti e mansioni, formazione, retribuzione e crescita professionale.

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**



BARAZZUTTI srl

RISPETTO E COLLABORAZIONE

La Barazzutti ritiene che la qualità dei rapporti tra i propri collaboratori sia fondamentale e un valore imprescindibile, il personale deve poter esprimere le proprie potenzialità, per tale motivo l'azienda chiede a chiunque presti la propria opera all'interno dell'azienda di:

- Rispettare il lavoro altrui e agevolare l'attività di tutti gli interlocutori con cui si abbiano rapporti professionali all'interno della struttura organizzativa;
- Collaborare con i colleghi allo scopo di raggiungere nel migliore dei modi gli obiettivi aziendali;
- Contribuire a mantenere un clima sereno all'interno dell'ambiente di lavoro;
- Astenersi dal mettere in atto qualsiasi tipo di discriminazione.

La Barazzutti ritiene prioritaria la collaborazione tra i singoli reparti, chiunque presti la propria opera all'interno dell'azienda deve mantenere elevati livelli di collaborazione e comunicazione tra i diversi reparti.

MANAGEMENT

Ogni Manager è un modello di ruolo e deve agire in conformità al CODICE promuovendo e diffondendo i principi dello stesso.

Ogni Manager è responsabile dei propri collaboratori e ci deve essere un reciproco rispetto.

I Manager devono garantire supporto e adeguato flusso di informazioni, concordare obiettivi chiari, ambiziosi e realistici promuovere lo sviluppo professionale dei collaboratori.

RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI RISERVATE

Viene garantita la riservatezza dei dati, delle comunicazioni e delle conoscenze secondo la vigente normativa. E' fatto divieto al personale dell'azienda e ai collaboratori esterni diffondere informazioni riservate di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito delle proprie funzioni riguardanti BARAZZUTTI SRL ed i suoi interlocutori.

CONFLITTO DI INTERESSI

La BARAZZUTTI SRL si impegna ad evitare qualsiasi conflitto di interessi. Tutti i collaboratori devono evitare situazioni di vantaggio personale legate all'esercizio delle proprie attività.

Eventuali situazioni di potenziale conflitto di interessi dovranno essere comunicate alla direzione; ad esempio:

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**



BARAZZUTTI srl

- Ricoprire incarichi professionali all'esterno dell'azienda senza autorizzazione;
- Svolgere attività personali durante il proprio orario di lavoro;
- Utilizzare i beni aziendali per interessi propri;
- Avere partecipazioni in aziende che abbiano rapporti professionali con la Barazzutti Srl senza aver dato comunicazione alla direzione;
- Eseguire lavori o servizi per aziende che abbiano rapporti professionali con la Barazzutti Srl senza aver dato comunicazione alla direzione.

DOVERI COMPORTAMENTALI DEI COLLABORATORI

Ciascun collaboratore deve comportarsi nel pieno rispetto della dignità, della professionalità, salute e sicurezza dei propri colleghi.

TRATTAMENTO DEI BENI AZIENDALI

Ciascun collaboratore si impegna ad utilizzare il bene aziendale consegnatogli con la diligenza del buon padre di famiglia e ad attenersi alle norme che ne disciplinano l'utilizzo, secondo le caratteristiche specifiche del bene.

Tutti i beni aziendali sono strumenti di lavoro ed utilizzati esclusivamente a tale scopo. Non è consentito utilizzare i beni aziendali, in particolare le risorse informatiche e di rete per finalità contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, per commettere reati, quali la pedo-pornografica, o indurre alla commissione di reati o all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani.

REGALI E OMAGGI

Ciascun collaboratore non è autorizzato a ricevere o offrire regali se non di valore inferiore a € 100,00 e, comunque, che abbiano carattere puramente simbolico e che possano essere riconducibili ai normali rapporti di cortesia. Tali omaggi potranno essere ricevuti esclusivamente presso la Sede della Barazzutti Srl.

ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La Barazzutti Srl mantiene con la Pubblica Amministrazione rapporti secondo principi di correttezza e trasparenza per garantire comportamenti chiari e non interpretabili come ambigui.

I rapporti con tali soggetti devono esser gestiti solo da dipendenti delegati.

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**



BARAZZUTTI srl

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**

In particolare sono proibiti i seguenti comportamenti:

- Offrire denaro o doni ai dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o loro parenti.
- Offrire o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione, favore per ottenere un trattamento più favorevole per qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- Farsi rappresentare da un soggetto “terzo” per i rapporti con la Pubblica Amministrazione quando si possono creare conflitti di interessi.

ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

La Barazzutti si impegna a mantenere una costante collaborazione con le Rappresentanze Sindacali in base alla correttezza e trasparenza.

La Società esclude di sostenere o finanziare direttamente o indirettamente soggetti, organizzazioni, eventi e iniziative che abbiano esclusivo carattere di propaganda politica o sindacale.

MASS MEDIA E ORGANI DI INFORMAZIONE

La Barazzutti riconosce l'importanza dei “mass media” come strumenti di diffusione delle informazioni verso la società civile.

Si impegna a cooperare senza discriminazione con tutti gli organi d'informazione accreditati, nel rispetto delle regole aziendali e dei doveri di riservatezza.

I rapporti devono essere orientati nel pieno rispetto del diritto d'informazione secondo i principi di tempestività, chiarezza, correttezza, trasparenza.

Tutti i collaboratori si assumono la piena responsabilità delle informazioni trasmesse ad interlocutori esterni.

ASSOCIAZIONI NO PROFIT. ISTITUZIONI SCOLASTICHE E UNIVERSITA'.

La Barazzutti eroga donazioni e contribuzioni su base volontaria senza finalità di ricevere vantaggio alcuno ad organizzazioni non lucrative di utilità sociale.

La Società inoltre contribuisce al rafforzamento del legame tra sistema formativo e impresa, mediante la continua collaborazione con gli enti preposti alla formazione dei giovani.



BARAZZUTTI srl

ORGANISMO DI VIGILANZA

E' compito del delegato al controllo/vigilanza del sistema integrato (RSGI) vigilare sull'interpretazione dei principi fondamentali di questo CODICE e della corretta applicazione ed osservanza.

DISPONIBILITA' DEL CODICE ETICO

E' disponibile copia cartacea del CODICE ETICO in Sala Mensa e presso l'ufficio del Personale.

La Società svolge attività di formazione e comunicazione del CODICE verso tutti i destinatari.

POLITICA "WHISTLE-BLOWING"

La Barazzutti invita i dipendenti e i membri di organi societari a segnalare ogni sospetto di frodi, condotte illecite o irregolari e/o di qualsiasi tipo di serio pericolo o rischio che possa coinvolgere o comunque danneggiare dipendenti, consulenti, clienti, fornitori, stakeholder, il pubblico o la stessa reputazione dell'impresa, e di cui siano venuti a conoscenza durante l'attività lavorativa e di direzione, secondo la definizione dell'attività di whistle-blowing tratta dalla norma IATF 16949:2016 (esemplificativamente, ma non esaustivamente, pericoli sul luogo di lavoro, danni ambientali, illecite operazioni finanziarie, minacce alla salute, sospetti di corruzione o concussione)

La segnalazione dovrà essere fatta alla casella di posta whistleblowing@barazzutti.com.

Ciascuna segnalazione sarà trattata con riservatezza e garantita la tutela da ripercussioni di qualsiasi natura verso chi, in buona fede, invia una segnalazione di violazione del CODICE ETICO.

SANZIONI

In caso di accertate violazioni delle regole e principi del presente CODICE, La Barazzutti Srl adotterà provvedimenti sanzionatori proporzionati alla gravità dei fatti, recidività della mancanza, all'intensità del dolo o al grado della colpa, secondo quanto previsto dalle norme di legge e dal Contratto di riferimento.

**C
O
D
I
C
E**

**E
T
I
C
O**